

业务伙伴行为准则

J&T 极兔速递（以下简称“我们”）是一家全球综合物流服务运营商，我们致力于通过智能化的基础设施，数字化的物流网络，为客户提供综合物流解决方案，以高效连接世界，让物流惠及全球。我们深知可持续发展的重要性，因此我们非常重视强化合规与商业道德建设，我们致力于为员工提供安全、包容的工作环境，为运营所在社区的发展提供力所能及的支持，并努力减少运营产生的环境足迹。

为此，我们制定了本《业务伙伴行为准则》（以下简称“行为准则”或“本准则”），以设定我们与业务伙伴进行业务往来的道德标准。我们期望所有业务伙伴——即与 J&T 极兔速递及其任何附属公司或业务线进行业务往来的所有第三方，都遵守同样的商业行为和道德标准。本准则规定的要求可能不同于特定国家当地法律法规或商业惯例，如果当地法律法规或商业惯例规定的标准高于本准则规定的标准，则应适用当地法律法规或商业惯例；反之，则应以本准则为准。

一、术语和定义

1. “J&T 极兔速递”，是指 J&T Global Express Limited 及其各关联公司、下属子公司、分公司等相关企业。
2. 业务伙伴，包括但不限于“J&T 极兔速递”的供应商、加盟商、外包方、签约合作伙伴、顾问及其雇员、对接人、联络人以及代表业务伙伴与我们进行业务往来沟通的相关人员、代理机构等为我们提供任何产品或服务或开展任何活动的所有第三方。
3. 诚信，是指业务伙伴在与“J&T 极兔速递”合作过程中，应当严格遵守双方签署的相关业务合同、本行为准则以及所有适用的法律法规，不得作出任何违反上述规定或侵犯我们合法权益的行为。
4. 贿赂，是指无论在何地违反适用法律直接或间接地提供、承诺、给予、接受或索取任何价值的不当好处（无论是物质的或非物质的），以引诱或奖励个人利用职务之便的作为或不作为。
5. 家庭成员，包括（1）配偶；（2）血亲，包括有血缘关系的亲属，也包括因收养而产生的亲属；（3）姻亲，包括配偶的血亲、血亲的配偶以及配偶的血亲

的配偶（例如配偶的弟弟的配偶）。

二、诚信履约

业务伙伴应在与“J&T 极兔速递”业务合作中，遵守以下诚信承诺：

1. 业务伙伴保证具有履行相关业务合同所需的资格和能力，对于需事先获得政府有关部门许可的业务，业务伙伴保证已获得相应的经营资质许可证书、完成相关经营资质登记备案或办理其他行政主管部门要求的许可经营手续，保证对提供的商品或服务具有相应的权利且不存在权利瑕疵，也不存在影响合同履行的其他情形。我们有权要求业务伙伴提供相关的资质证明材料复印件，并有权要求核验相关原件。
2. 业务伙伴不得向我们推荐或提供不符合国家、地区、行业相关质量技术标准以及不符合我们要求的产品或服务。
3. 业务伙伴应合理报价，不欺诈，不作不实或容易产生误解的陈述，不得串通任何人谋取不当利益（如围标串标等行为）。
4. 业务伙伴保证向我们提供的文件、资料、数据、信息、书面或口头陈述等真实、准确、合法、有效。
5. 业务伙伴应严格遵守向我们作出的任何承诺、双方签署的合同、协议和备忘录等，按时、全面、保质保量提供产品或服务。

三、利益冲突

1. 业务伙伴应积极避免任何与“J&T 极兔速递”存在实际或潜在的利益冲突。此处的“利益冲突”是指业务伙伴或其员工与我们的员工进行某些特定的活动或存在某些特定的关系，从而可能因为个人利益或其他因素影响各方专业判断或客观履行工作职责，并影响或看似影响到其为“J&T 极兔速递”的最佳利益行事。下列情形均被视为存在实际或潜在的利益冲突：

- 1.1 我方员工或其家庭成员是业务伙伴的直接或间接投资者/股东，或享有派发或转增股本、股息、利息、分红等经济权益；
- 1.2 我方员工或其家庭成员在业务伙伴处工作或任职；
- 1.3 我方员工离职后二（2）年内成为业务伙伴投资者或雇员，并直接参与双方之间的商业合作与交易；
- 1.4 我方员工与业务伙伴员工存在密切的关系（如家庭成员关系等）；

1.5 我方员工与业务伙伴发生任何未经批准的交易或存在任何形式的义务，
例如从业务伙伴处获得任何借贷款、担保或其他利益；

1.6 其他影响或看似影响我方员工为我们的最佳利益行事的情形。

2. 业务伙伴一旦合理了解到任何实际或潜在的利益冲突，包括但不限于上述情况，应主动、及时、真实和完整地向我方披露。

四、禁止招揽

在法律许可的范围内，业务伙伴同意在其与我方合作期间以及合作结束后的二（2）年内，不得诱导或以任何方式促使我方员工离职并加入该业务伙伴。

五、反贿赂反腐败

1. 业务伙伴应遵守其适用的每个地区、国家和国际的反腐败和反贿赂相关的法律法规，包括但不限于中国《反不正当竞争法》、中国香港《防止贿赂条例》、美国《反海外腐败法》（Foreign Corrupt Practices Act，简称 FCPA）等。业务伙伴不得以获取或保留业务或取得任何不正当的商业优势为目的，（直接地或间接地）提供或收受任何有价之物，以期不当地影响接受方的职责或决策。

2. 业务伙伴应支持我们的合规和商业道德建设。当我们对涉嫌商业不端行为进行调查时，业务伙伴应积极配合，提供相关证据和资料。

3. 如我方员工要求业务伙伴提供违反本准则的任何不当利益，业务伙伴应当拒绝，并向我们举报或投诉。

六、知识产权与品牌声誉

1. 业务伙伴必须采取适当的措施以保护，且不得侵犯“J&T 极兔速递”的知识产权，包括但不限于专有技术、专利、著作权、商标及源代码等，并应立即将任何可能或正在侵犯该等权利的情况告知我们。

2. 除非双方另有约定，否则我们保留业务伙伴创作作品的所有版权。这适用于“J&T 极兔速递”委托业务伙伴创作或业务合作伙伴为履行相关合同义务而创作的作品。

3. 业务伙伴不得编造、传播不利于“J&T 极兔速递”的虚假信息或者误导性信息，不得从事任何有损我方商业信誉或品牌声誉的行为。

4. 业务伙伴不得误导第三方认为业务伙伴与我方之间存在超出实际合作范围的关系。未经我方明确授权，业务伙伴不得擅自以“J&T 极兔速递”名义公开进行任何业务或宣传活动。

七、保密信息

1. 业务伙伴必须严格遵守与“J&T 极兔速递”签订的所有保密协议和其他有关信息保密的协议，仅可按照获得的授权使用该等保密信息，还应采取适当措施保护所接触到的保密信息，包括我方根据任何法律法规或合同义务承诺不对外披露的第三方的保密信息。

2. 商业秘密，是指不为公众所知悉、具有现实或潜在的商业价值并经“J&T 极兔速递”采取相应保密措施的技术信息、经营信息等商业信息，包括但不限于设计、程序、客户名单、招投标中的标底及标书内容、财务资料、发展计划、投融资计划、快递单号生成规则等信息，无论该商业秘密从何处、以何种方式获取，也无论该商业秘密以何种载体形式呈现。业务伙伴应遵守所有适用的不正当竞争法律法规，未经我方书面同意，不得从事任何侵权行为，如访问、获取、披露、使用或允许他人使用。

3. 业务伙伴应为我方保密和秘密信息采取适当的物理和电子保密措施以防止未经授权的使用或泄露，一旦发现上述信息发生泄露或存在潜在泄露风险，业务伙伴应立即通知我方，并采取应急措施以减轻可能的损害。

4. 如政府部门或司法机关依法行使职权要求业务伙伴提供“J&T 极兔速递”秘密信息的，业务伙伴应于第一时间告知我们，并在法律允许范围内，根据我方的要求合理确定待披露的商业秘密的范围。

八、数据安全和隐私保护

业务伙伴在提供商品或服务时应当遵守所有适用的数据安全和隐私保护相关法律法规（包括但不限于《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等），业务伙伴在收集、记录、托管、处理、传输、使用或删除个人数据时应遵守上述所有要求。

1. 业务合作伙伴只能以适当方式使用保密信息，不得不正当地获取属于“J&T 极兔速递”的任何信息或数据；

2. 业务合作伙伴应遵守有关数据安全和隐私的所有合约要求，不得超出“J&T 极兔速递”收集数据的目的范围或我们授权的数据处理范围，并且不得披露任何未公开的信息。

九、贸易合规与进出口管制

业务伙伴在进出口货物、技术、服务及相关技术资料等数据方面应严格遵守所有适用的进出口管制、制裁和海关法律法规，包括相关禁止和限制规定。此外，业务伙伴还应考虑到这些措施的任何变化，注意遵守适用的制裁、禁运及管制清单，尤其应确保其自身、受益所有方、所有代理方以及其使用的任何其他分包商均未被列入任何适用的被拒贸易方制裁名单。

十、雇佣管理

1. 童工

在任何国家或地方管辖区中，业务伙伴均不得雇用任何未到法定最低就业年龄的儿童。业务伙伴禁止雇用未满 16 周岁的未成年人，不得以与完成义务教育相冲突的方式雇佣任何人。业务伙伴雇用年满 16 周岁且不满 18 周岁未成年工的，须符合其工作所在国家/地区法律的要求（如工作条件、禁止从事危害性工作、和用工登记等），同时还须遵守相关安全、健康或培训的要求。

2. 强迫劳动

业务伙伴不得采用任何强制、扣押或违背劳动者意愿的现代奴役措施，迫使劳动者工作。所有劳动均须出于自愿。业务伙伴应允许员工掌管自己的身份证件（如护照、工作许可证或其他任何个人法律证件）。业务伙伴应保证在招聘和就业过程中，员工无需缴纳与获得工作机会相关的任何费用。如有法律要求，业务伙伴应承担与员工有关的一切费用和开支（如办理许可证的费用、税费）。

禁止实施惩罚、精神和/或身体胁迫以及任何形式的人口贩卖。应制定清晰明确的纪律惩戒政策及程序，并将其传达给员工。

3. 自由结社与集体谈判

业务伙伴所雇员工必须有权自愿和自由加入或不加入工会/员工代表组织，不会遭到威胁或恐吓。合作伙伴应认可并尊重员工根据适用当地法律进行集体谈判的权利。业务伙伴应建立沟通机制和申诉程序，以便员工向管理层提出疑虑和投诉而不必担心遭到报复，并确保及时、适当地解决员工的疑虑。

4. 薪酬与工作时间

业务伙伴应遵守有关工作时间（包括加班、休息时间和带薪假期等）的所有适用的当地法律和强制性行业标准。

业务伙伴应根据当地最低工资法规、适用的集体谈判协议条款以及行业标准，向员工支付薪酬。合作伙伴应定期、准时向员工支付薪酬，清楚告知其工资支付的依据（即提供员工能看懂的语言的工作文件）。除非法律允许，否则禁止以克扣工资作为纪律处分的手段。

5. 多元化与反歧视

业务伙伴应构建重视员工多元化的包容性工作环境，避免歧视。业务伙伴应致力于提供平等的就业机会，不得因性别、种族、肤色、国籍、宗教、年龄、性取向、身体和认知能力、婚姻和家庭状况、文化背景或其他受法律保护的特征歧视员工，不得容忍任何相关的歧视。

在业务伙伴所提供的工作场所、住宅和物业中，不得允许任何威胁、虐待、剥削、或性侵犯行为。

6. 安全与健康

业务伙伴应遵守适用的职业健康和安全法规，提供安全且有利于身体健康的工作环境（如提供清洁的饮用水、充足的照明等），以保护员工的安全和健康，防止发生事故、伤亡和职业病。

业务伙伴应通过企业适用的健康安全管理办法，落实职业健康与安全标准，并定期开展工作场所风险评估，识别可能存在的职业健康和安全风险，采取充分的措施预防、控制、降低或消除风险，例如提供适当的个人防护装备等。业务伙伴应用员工理解的语言，向其提供健康与安全方面的教育和培训。

十一、产品及服务安全责任

业务伙伴应在交付时确保所有产品和服务符合相关业务合同中规定的质量和标准，且可以安全地按照预期使用。

十二、环境与气候变化

业务伙伴应采取积极的方式降低生产经营全过程，以及上下游供应链产生的环境影响，共同应对气候变化，促进可持续发展。可采取的措施包括但不限于：

1. 遵守其业务所在地国家/地区所有适用的环境相关的法律法规。

2. 在适用情况下，采用国际公认的环境管理体系和指引，例如 ISO 14001。
3. 制定有效的政策、日常监测系统、程序或做法（如改进生产工艺、更换材料、设备），以尽量减少能源使用、温室气体排放。
4. 制定有效的政策、日常监测系统或流程，以管理其他领域的环境问题，如水资源使用、包装材料使用、有害和无害废弃物管理、噪音、废水、废气和其他与其运作相关的环境问题。使用污染控制设备，改进生产和维护，以尽量减少或消除污染物排放及废物产生。
5. 在减废、增加废物再利用和回收的同时，鼓励和支持使用可持续、可再生的资源，减少对环境的影响。
6. 根据我们的合理要求，向我方披露其在与气候、废物和污染有关的重点环境领域的状况和进展（如能源消耗、温室气体排放相关数据、是否有违法环境相关法律法规的情况）。

十三、培训

业务伙伴应参加“J&T 极兔速递”不时举行的有关本准则的培训活动，该等培训活动旨在为业务伙伴提供指导，它将阐明我们的可持续发展原则和要求等。

十四、举报不当行为

业务伙伴应在合理怀疑的前提下主动关注、识别、处理并立即纠正不当行为，我们鼓励知情人士举报“J&T 极兔速递”雇员的违规和违法行为，特别是可能或者已经严重损害我们声誉或财务利益的违规行为。如果业务伙伴发现或合理怀疑我方雇员存在潜在不当行为，或发现其他与我方合作的企业或个人存在违反本行为准则的任何情况，我们鼓励业务伙伴通过以下方式举报：

■ 邮箱：abjc@jtexpress.com

举报信息将受到严格保密，相关信息会被以公平和受保护的方式进行评估。我们不会容忍针对举报人的任何形式的报复行为。

十五、检查、纠正、改善和追责

1. 业务伙伴应全面遵守《业务伙伴行为准则》。“J&T 极兔速递”有权在事先通知的前提下检查并确认业务伙伴是否遵守本准则的要求，例如通过自行评估、问卷和由我们或第三方进入工作场所进行审计以确认其遵守情况。我们希望业务伙伴支持并配合我们的这些工作，我们将要求业务伙伴向我们提供所有相关信息

或者获取该等信息的合理途径。若业务伙伴故意阻碍审计或检查工作的，我们保留停止与该业务伙伴开展业务并解除合约的权利。

2. 业务伙伴如果发生任何严重违反以上行为准则的事件，“J&T 极兔速递”有权择一或同时采取以下行动：

- 2.1 要求业务伙伴提交事件报告和改善计划，并在合理期限内进行整改；
- 2.2 如业务伙伴未能在合理期限内纠正违约行为，我们将保留停止与该业务伙伴开展业务并解除合约的权利；
- 2.3 追偿对“J&T 极兔速递”造成的实际损失，如造成“J&T 极兔速递”的损失金额难以计算的，我们有权按照相关业务合同的总金额要求业务伙伴承担赔偿责任；
- 2.4 业务伙伴违约行为涉嫌违法犯罪的，我们有权移交有关行政或司法机关追究其法律责任。

3. 业务伙伴应重视行为准则教育，培养其雇员具备良好的职业操守。业务伙伴的雇员、对接人、联络人以及代表业务伙伴与“J&T 极兔速递”进行业务往来沟通等相关人员的行为，均应视为业务伙伴的行为。业务伙伴不得以不知情、前述人员并未得到业务伙伴授权、前述人员与业务伙伴之间不存在劳动或劳务关系、前述人员已从业务伙伴离职等事由，声称前述人员行为并非业务伙伴行为。

十六、附则

我们致力于持续审阅及更新本准则。因此，本准则可能会不时修订，请访问我们的官方网站以获取最新的版本。在法律允许范围内，J&T 极兔速递对本准则拥有最终解释权。如对本准则有疑问，请通过以下方式咨询 J&T 中国法律合规部：

■ 邮箱：compliance-CN@jtexpress.com

业务伙伴行为准则承诺书

J&T 极兔速递《业务伙伴行为准则》（以下简称“行为准则”或“本准则”）中规定的条款和条件，体现了“J&T 极兔速递”的价值观，以及对商业道德、社会和环境的责任承担。为了保护“J&T 极兔速递”与业务伙伴的合法权益，促进双方长期健康友好地合作、促进可持续发展，在遵循自愿、平等、公平、诚信的原则下，业务伙伴承诺遵守本行为准则。

1. 术语与定义

1.1 业务伙伴行为准则，是指“J&T 极兔速递”为确保其业务伙伴遵守的一系列商业道德和行为标准而制定的规范性文件。

1.2 业务伙伴，包括但不限于“J&T 极兔速递”的供应商、加盟商、外包方、签约合作伙伴、顾问及其雇员、对接人、联络人以及代表业务伙伴与我们进行业务往来沟通的相关人员、代理机构等为我们提供任何产品或服务或开展任何活动的所有第三方。

1.3 公职人员，包括政府职能部门、国家机关、组织、代理机构、人民团体、国有企业和事业单位的工作人员、政党或政党办公室的工作人员或候选人，国际公共组织的任何官员或雇员，或其他以官方身份为或代表以上单位或组织等行使公共职能的任何人员。

1.4 通融费/疏通费，是指为了加快或确保公职人员执行例行、非自由裁量的公务行动而支付的费用。

2. 业务伙伴明确表示已认真阅读行为准则的全部内容，并确认“J&T 极兔速递”已作充分的提示和说明，业务伙伴对本准则的内容充分理解并同意遵守。

3. 业务伙伴应明确知晓“J&T 极兔速递”的员工不得接受业务伙伴给与的任何馈赠、招待或好处。业务伙伴不得以谋取交易机会或竞争优势为目的向我方的员工或其家庭成员（直接或间接）提供、允诺、给付或授权给付不当利益，包括但不限于：

3.1 现金及现金等价物：现金、礼金、（电子）红包、礼品卡、购物卡、储值卡、银行卡、存折、贵金属首饰或任何有价证券等；

- 3.2 不当报酬：各种名义的提成、返点、回扣、佣金、介绍费、好处费、咨询费、或以报销费用的方式给付的资金；
- 3.3 礼品：向我方员工本人或其家庭成员馈赠任何礼品，特别是名贵特产、烟、酒和茶叶等礼品。
- 3.4 餐饮及招待：向员工本人或其家庭成员提供任何餐饮或招待，特别是高端餐饮（如会所、私房菜和酒吧等）、桑拿、足浴、KTV、夜总会、旅游观光（包括在风景区召开的会议）、商业演出和体育赛事、高尔夫等不合适的业务招待活动。
- 3.5 内幕消息或投资机会：包括但不限于以我方员工本人、其家庭成员或其指定第三人持有或代持的股份权益，或者可以用于通过内幕交易在证券市场进行牟利的内幕消息；
- 3.6 非财产性便利：为我方员工本人或其家庭成员谋取工作机会，教育机会，荣誉，特殊待遇，物品的使用权，房屋装修和免费服务等；
4. 业务伙伴不得为了获得或保留业务，或谋求交易机会或竞争优势或为了获取任何不正当的利益（直接或间接）向客户、公职人员或其他第三方承诺、给付、授权给付（或接受）来自前述各方的贿赂、不当的通融费/疏通费、不当捐赠或者其他不当报酬或利益。
5. 业务伙伴郑重承诺不会参与任何与我方有关的贿赂或腐败的活动，否则，业务伙伴除须承担其与我方签订的相关合同或法律法规规定的法律责任外，还应当同时承担以下责任：
- 5.1 向“J&T 极兔速递”返还因上述不当行为所获得的全部收益；
- 5.2 承担“J&T 极兔速递”所有实际损失，包括但不限于成本增加、罚款和诉讼费用等；
- 5.3 支付违约赔偿金：违约赔偿金为不当利益总金额的**五（5）倍**且不低于人民币**五（5）万元/次**，我们有权依照业务伙伴违约、违规情节、程度等情况调整具体违约赔偿金的金额。
6. “J&T 极兔速递”保留从与业务伙伴结算的任何未付款项中直接扣除业务业务伙伴因违反上述条款或条件而应承担的金额的权利，其中可能包括但不限于违约金、赔偿金或补偿金。如扣除金额不足的，我们保留要求进一步赔偿的权利。

7. 廉洁举报：

我们鼓励业务伙伴及其雇员通过以下途径向我们举报任何涉嫌腐败、舞弊、违规以及不诚信的行为，包括但不限于：

7.1 无论是通过明示还是暗示，“J&T 极兔速递”的员工向业务伙伴直接或间接索取贿赂或任何不当利益的；

7.2 业务伙伴发现或合理怀疑的其他与“J&T 极兔速递”业务相关的腐败、舞弊、违规或不诚信行为；

7.3 业务伙伴在与“J&T 极兔速递”合作中遭遇了不公平的对待；

7.4 业务伙伴的雇员发现或合理怀疑业务伙伴向“J&T 极兔速递”承诺、给与或授权给与任何不当利益。

■ 廉洁举报热线：+86 185-1667-5110

■ 廉洁举报邮箱：abjc@jtexpress.com

举报信息将受到严格保密，相关信息会被以公平和受保护的方式进行评估。我们不会容忍针对举报人的任何形式的报复行为。

8. 检查、纠正、改善和追责

8.1 业务伙伴应全面遵守《业务伙伴行为准则》。“J&T 极兔速递”有权在事先通知的前提下检查并确认业务伙伴是否遵守本准则的要求，例如通过自行评估、问卷和由我们或第三方进入工作场所进行审计以确认其遵守情况。我们希望业务伙伴支持并配合我们的这些工作，我们将要求业务伙伴向我们提供所有相关信息或者获取该等信息的合理途径。若业务伙伴故意阻碍审计或检查工作的，我们保留停止与该业务伙伴开展业务并解除合约的权利。

8.2 业务伙伴如果发生任何严重违反以上行为准则的事件，“J&T 极兔速递”有权择一或同时采取以下行动：

8.2.1 要求业务伙伴提交事件报告和改善计划，并在合理期限内进行整改；

8.2.2 如业务伙伴未能在合理期限内纠正违约行为，我们将保留停止与该业务伙伴开展业务并解除合约的权利；

8.2.3 追偿对“J&T 极兔速递”造成的实际损失，如造成“J&T 极兔速递”的损失金额难以计算的，我们有权按照相关业务合同的总金额要求业务伙伴承担赔偿责任；

8.2.4 业务伙伴违约行为涉嫌违法犯罪的，我们有权移交有关行政或司法机关追究其法律责任。

9. 业务伙伴应重视行为准则教育，培养其雇员具备良好的职业操守。业务伙伴的雇员、对接人、联络人以及代表业务伙伴与“J&T 极兔速递”进行业务往来沟通等相关人员的行为，均应视为业务伙伴的行为。业务伙伴不得以不知情、前述人员并未得到业务伙伴授权、前述人员与业务伙伴之间不存在劳动或劳务关系、前述人员已从业务伙伴离职等事由，声称前述人员行为并非业务伙伴行为。

10. 在双方合作过程中产生的相关合同、文件、资料、数据、信息等，业务伙伴应至少备存三（3）年。“J&T 极兔速递”对业务伙伴所提供的商品、服务及履约情况等进行调查或审计时，业务伙伴应在“J&T 极兔速递”提出的合理要求范围内积极配合。

11. 本准则的规定旨在补充且不得以任何方式影响或妨碍“J&T 极兔速递”在根据与各业务伙伴所订立的相关合同下的权利和补救（如有）。若业务伙伴未遵守本准则的要求或违反合同，“J&T 极兔速递”保留其权利和独立的酌情权，以行使其于本准则、任何相关合同及/或所适用的法律法规下的任何权利。

12. “J&T 极兔速递”未能或疏于要求业务伙伴严格履行和遵守本准则任何规定或条款，在任何时候均不构成“J&T 极兔速递”对其权利的放弃。

13. 本承诺书是业务伙伴与“J&T 极兔速递”签订的相关合同的一个可分割且具有约束力的组成部分。无论因何种原因导致双方签署的相关合同无效、撤销、解除或终止的，本承诺书均保持完全的效力和作用，本承诺书被视为不可撤销。但本承诺书被依法撤销的除外，该等情形应以适用法律的规定为准。

（以下无正文）

（本页无正文，为签署页）

我方谨此确认已阅读并充分理解自签署日起生效的 J&T 极兔速递业务伙伴行为准则，并且同意遵守该准则。

为证明上述内容，本确认页已由 J&T 极兔速递之业务伙伴的正式授权代表签署完成。

业务伙伴法定全称：

（签章）

授权代表：

职位：

签署日期： 年 月 日